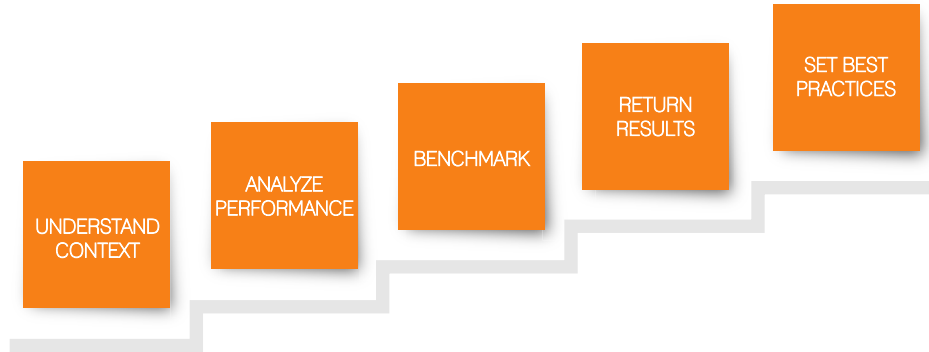




inductense® Changing the way we manage people.

Décrypter les facteurs clefs de la performance



Vision



Les deux choses les plus importantes qui n'apparaissent pas au bilan de l'entreprise sont sa réputation et ses hommes.

Henry Ford, 1920

Parce que l'on améliore que ce que l'on comprend et que l'on ne comprend que ce que l'on mesure, il est capital de comprendre comment fonctionne la richesse la plus importante de l'entreprise : ses hommes.

Stratégie

Inductense utilise une démarche scientifique et humaine pour décrypter les clefs de la performance.

En développant des outils capables de mesurer de manière pragmatique, simple, cartésienne et transparente les déterminants de la performance, Inductense offre aux entreprises la possibilité de voir sous un jour nouveau les forces et points d'amélioration de leurs collaborateurs, dans une démarche motivante et porteuse de véritables solutions.

Les outils développés par inductense sont à destination des managers, des responsables RH ou des comités de direction.

Profil

Inductense est le fruit du parcours atypique de Sandrine Henry. Ingénieur de formation avec un background de plus de 10 ans dans l'industrie high-tech et Internet, elle change d'orientation dans les années 2000 et obtient un Master en Ressources Humaines et Changement Social. Elle travaille depuis sur la dynamique des groupes et plus spécifiquement sur la gestion de la performance des équipes de travail en capitalisant sur sa double expérience : son esprit cartésien et sa compréhension du monde de l'industrie, combiné avec sa culture et son expertise RH, est un atout majeur dans sa démarche de conseil auprès des entreprises.



Le management demeure la seule pratique de conduite des hommes qui ne se soit pas encore professionnalisée.

Un chiffre

63%

Seulement des objectifs d'équipes sont atteints, en moyenne !

Source : M.C Mankins et Al., "Turning Strategy into Great Performances", Harvard Business Review, (2005).



Solution : inteam

Le premier outil de management durable des équipes de travail.

Le premier volet de l'offre Inductense est Inteam. Inteam est un outil de mesure et de développement de la performance des équipes de travail.

Sa démarche holistique, à la fois scientifique et humaine a une application immédiate et pragmatique en entreprise.

Inteam fait une photo «Polaroid» des forces et faiblesses d'une équipe.

L'expertise et l'expérience d'Inductense permet d'analyser professionnellement les données collectées afin de réaliser un tableau de bord complet, illustrant de manière synthétique les indicateurs de la performance collective, et d'élaborer les préconisations adéquates à la situation.

Les points clés

Globale

A la fois scientifique et humaine, la démarche Inteam s'adresse aussi bien aux équipes traditionnelles que virtuelles.

Durable

Son concept unique d'évaluation périodique, offre une solution à forte valeur ajoutée, notamment, aux équipes RH qui ont l'opportunité d'évaluer les équipes dans le temps ou entre elles.

Clé en main...

... car générique et complet. Inteam offre cependant la possibilité de personnaliser l'outil à vos contraintes spécifiques.

Instantané

Inteam fait une photo «Polaroid» des forces et faiblesses de votre équipe. Il ne s'écoule pas plus d'une semaine entre le moment où l'on collecte les données du terrain et le moment où l'on restitue les résultats.

Méthodologique

Outil scientifique, Inteam s'appuie sur les facteurs clés de la performance collective mis en évidence par les recherches académiques en sciences sociales, en management ou en psychologie.

Inteam est...

Un outil de mesure et de développement de la performance des équipes de travail.

Inteam est complémentaire des systèmes d'évaluation de la performance individuelle qui peuvent exister aujourd'hui dans les entreprises.

Inteam n'est pas...

- Un outil d'évaluation individuelle
- Un énième questionnaire de satisfaction ou d'engagement des employés
- Un 360°
- ... etc.

Inteam, pour qui ?

Inteam s'adresse aux équipes de travail quelque soit leur niveau hiérarchique, leur nature (équipe traditionnelle, virtuelle, projet...) ou leur fonction (marketing, vente, R&D, production... etc.), à partir de 5-6 membres.

Inteam et ses bénéfices

Améliorer la performance

63% seulement des objectifs d'équipes sont atteints, en moyenne !

Source : M.C Mankins et Al., "Turning Strategy into Great Performances", Harvard Business Review, (2005).

Motiver les collaborateurs

63% seulement des salariés sont personnellement motivés pour aider leur entreprise à réussir.

Source : Towers Watson France «Global workforce study», (2010).

Accompagner les managers

28% seulement des managers se sentent soutenus par les RH dans leur fonction d'encadrement.

Source : "Baromètre de la fonction DGRH", Capgemini consulting, Ciffop, Crossknowledge, TNS Sofres, La Tribune et Congrès HR (2008).

Attirer et retenir les talents

42% des salariés Suisses envisageraient de changer d'employeur en cas de proposition adéquate.

Source : Towers Watson SUISSE «Global workforce study», (2010).

Témoignage



In the highly dynamic context of innovation, human capital & teams are key factors and critical assets for SAP Labs France. Inductense allowed us to measure our team performances and to understand areas of improvement rapidly and effectively.

— W. Sommer, SAP Labs France President.



inductense.com